

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada SMA Katolik St. Louis 1 Surabaya.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai pada SMA Katolik St. Louis 1 Surabaya dengan rumus *slovin* diperoleh 56 responden. Metode penelitian ini dengan menggunakan *random sampling* dengan membagikan kuisioner kepada responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solution*).

Hasil penelitian menunjukkan motivasi dengan koefisien regresi 0,403 dengan nilai signifikan 0,030. Sedangkan variable kepemimpinan dengan koefisien regresi sebesar 0,274 dan variable lingkungan kerja dengan koefisien regresi sebesar 0,236 memiliki pengaruh positif tetapi tidak signifikan.

Kata kunci : kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan kinerja pegawai

ABSTRACT

This research is aimed to find out the influence of leadership, motivation, and work environment to the employee performance at St. Louis 1 Catholic High School Surabaya.

The population in this research is all employees of St. Louis 1 Catholic High School in Surabaya, 56 respondents have been selected as samples by using Slovin theory. This research method has been done by using random sampling in which it is done by issuing questionnaires to the respondents. The analysis method has been done by using multiple linear regression analysis and the SPSS (Statistical Product and Service Solution) application tool.

The results show motivation with regression coefficient of 0.403 with its significant value of 0.030. Meanwhile, the leadership with its regression coefficient of 0.274 and work environment with its regression coefficient of 0.236 give positive and insignificant influence.

Keywords: leadership, motivation, work environment, employee performance.

